

LISTA FUNCȚIILOR DE DEMNITATE PUBLICĂ, ALESE, DIN COMUNA BORCA  
ȘI A INDEMNIZAȚIILOR BRUTE LA DATA DE 31 MARTIE 2020, STABILITE POTRIVIT  
LEGII- cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Funcția de demnitate publică, aleasă	Indemnizația lunară	Coefficient, anexa nr.IX din Legea nr.153/2017 aplicat la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare	Cuquantumul procentului din indemnizația lunară a primarului ( exclusiv majorările pentru implementare proiecte europene)	Majorarea cu până la 25% a indemnizației lunare pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile(în funcție de nr. de proiecte aflate în implementare)	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform H.G. nr.937/2018 (Se menține indemnizația la nivelul lunii decembrie 2019)	Indemnizația lunară brută
PRIMAR	10.400	5,00	0		2.080	10.400 + majorarea pentru implementare proiecte
VICEPRIMAR	8.320	4,00	0		2.080	8.320 + majorarea pentru implementare proiecte
CONSILIER LOCAL	1.040	0	10 % din 10.400	0	0	1.040

LISTA FUNCȚIILOR PUBLICE DE CONDUCERE OCUPATE DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNA BORCA ȘI A VENITURILOR SALARIALE BRUTE LA DATA DE 31 MARTIE 2020, STABILITE POTRIVIT LEGII-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L. nr.8 din 30.01.2020 și a DISPOZIȚIEI nr.43 din 31.01.2020

Funcția publică de conducere	Salariul de bază include gradația aferentă tranșei de vechime la nivel maxim	Spor condiții de muncă %/ lei, din salariul de bază	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță potrivit O.U.G. nr.8/2009	Majorarea cu până la 50% a salariului de bază lunar pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile(pentru timpul efectiv lucrat pt. activitatea proiectului)	Valoarea lunară a indemnizației de hrană	Premii de excelență lunare în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază și a 2 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, anual	Salariul brut lunar
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI	8.299	0	-		347	0	8.646+ majorarea pentru implementare proiecte

LISTA FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE OCUPATE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BORCA ȘI A VENITURILOR SALARIALE BRUTE LA DATA DE 31 MARTIE 2020, STABILITE POTRIVIT LEGII-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L. nr.8 din 30.01.2020 și a DISPOZIȚIEI nr.43 din 31.01.2020

Funcția publică/grad profesional	Salariul de bază cu gradați a aferență tranșei de vechime	Majorare a salariului de bază(din luna dec.2019) cu 10% pentru CFP	Spor condiții de muncă % /lei, din salariul de bază	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță potrivit O.U.G. nr.8/2009	Majorarea cu până la 50% a salariului de bază lunar pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile (pentru timpul efectiv lucrat pt. activitatea proiectului)	Valoarea lunară a indemnizației de hrană	Premii de excelență lunare în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază și a 2 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, anual	Salariul brut lunar
CONSILIER/ SUPERIOR	8.073/5	750	0	-		0	0	8.823+ majorarea pentru implementare proiecte
CONSILIER/ SUPERIOR	8.073/5	0	0	-	0	347	0	8.420
INSPECTOR/ SUPERIOR	8.073/5	0	0	-		347	0	8.420+ majorarea pentru implementare proiecte
INSPECTOR/ SUPERIOR	8.073/5	0	0	-	0	347	0	8.420

CONSILIER SUPERIOR ACHIZITI PUBLICE	7.537/3	0	0	1.450		347	0	7.884+ majorarea pentru implementare proiecte
INSPECTOR/ PRINCIPAL	6.958/3	0	0	-	0	347	0	7.305
CONSILIER JURIDIC/ ASISTENT	5.999/0	0	0	-	0	347	0	6.346
CONSILIER/ ASISTENT	6.801/4	0	0	-	0	347	0	7.148
CONSILIER/ ASISTENT	5.553/0	0	0	-	0	347	0	5.900
INSPECTOR/ ASISTENT	5.999/1	0	0	-	0	347	0	6.346
INSPECTOR/ ASISTENT	6.311/2	0	0	-	0	347	0	6.658
REFERENT/ SUPERIOR	6.155/5	0	0	-	0	347	0	6.502

LISTA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DE EXECUȚIE OCUPATE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI BORCA ȘI A VENITURILOR SALARIALE BRUTE LA DATA DE 31 MARTIE 2020, STABILITE POTRIVIT LEGII-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L. nr.8 din 30.01.2020 și a DISPOZIȚIEI nr.43 din 31.01.2020

Funcția publică/grad profesional	Salariul de bază cu gradați a aferență tranșei de vechime	Spor condiții de muncă % /lei, din salariul de bază	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță potrivit O.U.G. nr.8/2009	Spor de noapte %/lei, din salariul de bază	Valoarea lunară a indemnizației de hrană	Premii de excelență lunare în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază și a 2 salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, anual	Salariul brut lunar
REFERENT IA	5.530/5	0	0	0	347	0	5.877
REFERENT IA	5.285/3	0	0	0	347	0	5.632
BIBLIOTECAR I	4.357/5	0	0	0	347	0	4.704
ASISTENT MEDICAL COMUNITAR	4.856/5	5/243	0	0	347	0	5.446
ȘEF S.V.S.U.	6.021/5	0	0	0	347	0	6.368
GUARD	3.256/5	0	0	0	347	0	3.603
PAZNIC	3.167/4	0	0	25/792	347	0	4.306
CONDUCĂTOR AUTO-SPECIALĂ	3.880/4	0	0	25/nr. ore noapte variabil	347	0	4.227+ spor ore noapte
CONDUCĂTOR AUTO-SPECIALĂ	3.791/3	0	0	25/nr. ore noapte variabil	347	0	4.138+ spor ore noapte
ȘOFER MICROBUZ ȘCOLAR	3.992/5	0	0	0	347	0	4.339

ȘOFER BOLDO- EXCAVATOR	3.189/0	0	0	0	347	0	3.536
ASISTENT PERSONAL	2.232/0	0	0	0	347	0	2.579
ASISTENT PERSONAL	2.295/1	0	0	0	347	0	2.642
ASISTENT PERSONAL	2.340/2	0	0	0	347	0	2.687
ASISTENT PERSONAL	2.388/3	0	0	0	347	0	2.735
ASISTENT PERSONAL	2.413/4	0	0	0	347	0	2.760
ASISTENT PERSONAL	2.439/5	0	0	0	347	0	2.786



SECRETAR,  
Alecă Andrieș

INTOCMIT:  
Consilier, Bălăcianu Elena

**NOTĂ:**

1. Incepând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul lunii decembrie 2019, conform art. I pct. 13 din O.U.G. nr. 1/2020;

2. Pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizațiile primarului și ale viceprimarului se majorează cu 25% (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare);

3. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare);

4. În anul 2020 (cu excepția demnitarilor) indemnizația de hrană se menține la nivelul anului 2019 de 347 lei brut lunar și se acordă cu proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art. I, pct. 15 din O.U.G. nr. 1/2020 și art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

5. Persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% și se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019 (conform art. I pct. 12 și art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare);

6. Nivelul veniturilor salariale nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar (conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare), exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (conform art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare).

7. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/ de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 42 alin. 1 din H.G. nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare);